

### Código de Ética Ministerial

- ☞ No ser demasiado específico ni demasiado general.
- ☞ Debe ser bastante rígido para no permitir cambios al estilo de la «ética situacional».
- ☞ Debe ser bastante flexible para permitir mejoramientos a medida que maduramos en la fe y en el ministerio.
- ☞ Debe expresar que seguimos normas que son aun más altos que códigos legales que nos afecten.

### RAZONES POR UN CODIGO PROFESIONAL

- ☞ Declara públicamente nuestras bases de ética:
  - ☞ Nuestras convicciones de **Consciencia**,
  - ☞ Bases de cooperación y **respeto** mutuo;
  - ☞ Aclara **nuestra interpretación** de la **Palabra** de Dios.
- ☞ Identificar y advertir lo que consideramos ser «obreros malos» o solamente «incompetentes»
  - ☞ **No es una «ley» para seguir, sino un espejo...**

### Razones por un Código Ético

- ☞ **Guardar** nuestras propias **consciencias** individuales de extraviarse de la ética bíblica.
  - ☞ Ética **depende de** la verdad y la **sinceridad** del individuo.
- ☞ **Instruye** a «*ignorantes*» de lo que es ético.
  - ☞ Un código **declara** al mundo lo que se considera **comportamiento** social y profesional **aceptable a Dios y a otros**.
- ☞ **Acreditarnos** ante el mundo y ante la iglesia como «**Ministros dignos**» de honor, respeto y obediencia.
  - ☞ Reglas no cambian el carácter malo, solo **REVELAN** el tipo de carácter que se espera que un pastor debería tener: lo bueno y lo malo.
  - ☞ Puede ser usado por la iglesia para **identificar ministros éticos** en el futuro.
  - ☞ **Indica** lo que se considera «**competencia profesional**» en cuanto a los conocimientos y las capacidades que se consideran como **revelador** de un «profesional confiable»
  - ☞ **Asegura las iglesias** de la «dignidad» que tiene un hombre para ser un pastor.
  - ☞ **Se puede publicar el código** para la iglesia como un medio de «contabilidad» personal.
  - ☞ Bautistas independientes pueden usarlo como una parte básica de las **ordenaciones** para ver lo que un candidato cree que es «ético» y como piensa ser ético
- ☞ Nota que un pastor bautista independiente no tiene más seguimiento **disciplinaria** de lo que su **iglesia** le puede dar... o el **alejamiento de otros pastores** de comunión o compañerismo con el o el estado (si comete crímenes).
  - ☞ Algunas denominaciones utilizan un código denominacional como **causa de disciplina pastoral**.
  - ☞ No obstante, **DIOS es el JUEZ**: Sant. 3; Heb. 13:17; 1 Cor. 9:27

### Asuntos incluidos en un Código Ético

- ☞ Promesas de **honestidad**, e integridad en asuntos como finanzas plegaria, etc.
- ☞ Declaración de **santidad**, **separación** del mundo y maneras de guardar su santidad, especialmente en relación al sexo
- ☞ Declaración de **consagración** al Señor y promesas de crecimiento espiritual.
- ☞ Promesas de **fidelidad** y lealtad
- ☞ Declaración de **prioridades** ministeriales
- ☞ Declaración de su papel y **responsabilidades** como un pastor.
- ☞ Promesas de «confianza» y privacidad en asuntos personales de consejería (salvo en casos especiales como el abuso de otros, etc.)
- ☞ Declaración de fidelidad a la Palabra en la predicación con promesas de una presentación ética (sin ataques personales, etc. en el pulpito)
- ☞ **Relaciones entre el pastor y Dios, su familia, los miembros, otros ministros en la obra, otros ministerios, la sociedad, y el gobierno.**
- ☞ *Promete darse de baja del ministerio y aceptar la disciplina de la iglesia sin quejas si es inmoral o si cambia de su teología bíblica fundamentalista.*

## ETICA PERSONAL

### Etica de un buen ejemplo:

1. Cuidado **físico** (limpieza, comida, ejercicio, vestidura, descanso etc.)
2. Crecimiento espiritual
3. Cortesía **social**
4. Avanzando en conocimientos y habilidades ministeriales

### Código de Eticas Ministeriales

-Adaptado de notas de Dr. Timothy Mitchell

#### Preámbulo:

Dios me ha llamado y apartado para ser un embajador de Jesucristo, para evangelizar a los perdidos y discipular a los creyentes para que crezcan en la gracia de Dios y para prepararles a servir al Señor.

Por lo tanto, por medio de este “código” de comportamiento ético, me comprometo ante Dios y la iglesia que procuraré no ser tropiezo al crecimiento y discipulado de creyentes o al crecimiento del Reino de Dios. Por la gracia de Dios no me llenaré de la Palabra y del Espíritu Santo para ayudarme a no apartarme de los principios que declaro aquí, pero espero avanzar éticamente a medida que Dios me madura y transforma en mi andar cristiano.

## I. MI VIDA PERSONAL

### A. Mi Salud Física – 2 Corintios 3:16; 6:19-20; 1 Corintios 9:27; 1 Timoteo 4:8

Procuraré mantenerme en buena salud física por medio de un equilibrio de nutrición, ejercicio, descanso y revisiones médicas, sin poner demasiado énfasis en la salud corporal sobre la salud espiritual. Cooperaré con mi esposa en la observación y mantenimiento de mi salud.

### B. Mi Santidad y Crecimiento Espiritual – 2 Ped 1:5-9; 3:18; Fil 2:2-5; Gál 5:22-25; 1Tim. 3:2-3

1. Procuraré ser fiel en la oración y mi estudio de las Escrituras con la lectura de libros espirituales diariamente.
2. Procuraré ser fiel a servir al Señor en la iglesia y en el evangelismo y discipulado tanto por el beneficio de otros y para ser un ejemplo a ellos, como para mi propio bienestar espiritual.
3. Animaré a mi esposa y otros ministros o líderes espirituales a ayudar a vigilar por mi espiritualidad.
4. Procuraré a mantener una actitud cristiana como un creyente y como un ministro de Jesucristo que refleja el “fruto del Espíritu” de amor, perdón y consideración por otros, un espíritu de gozo y paz con humilde mansedumbre, respeto y honor a otros, con bondad, generosidad, fidelidad y templanza en mis apetitos y expresiones emocionales.
5. Me guardaré de influencias que puedan perjudicar mi santidad como malos amigos, pornografía, música mundana, y cualquier otra cosa que pueda tentarme a pereza o pecado.

## ETICA PERSONAL del PASTOR

\* Adaptado de Gary Queen, Administración (Oremundo)

- **Ser Llamado Verdaderamente** a ser un pastor: Un empuje interno. Jeremías 20:9
- **La templanza y autocontrol**: sujeto al Espíritu Santo y empoderado por El. Gálatas 2:20; 5:22-23; 2 Tim 1:7
- Un ejemplo **consistente**. 1 Timoteo 3:2
- Un hombre de alta **confianza** (no chismoso) Tito 1:9-10
- Enseñable 1 Timoteo 3:2b

### CONVICIONES BÍBLICAS FUNDAMENTALES PARA LA ETICA:

- La **Biblia** es la Palabra inspirada de Dios y es la **autoridad final** para la vida- 2 Tim. 3:16
- El **propósito de Dios** es buscar a Dios con todo el corazón y fundamentar las metas de nuestra vida en las prioridades que Dios tiene por nosotros. “**Saber lo que Dios quiere que hagamos y hacerlo.**” Mateo 6:33; Filip. 3:8
- Mi **cuerpo** es el templo santo de Dios y no se debe contaminarse con las concupiscencias de la carne. 1 Cor. 3:16-17
- Mi **matrimonio** es un compromiso de por vida tanto delante de Dios como delante de mi cónyuge. Gen. 2:24; Prov. 6:32; Mat. 19:6
- Mis **hijos y nietos** pertenecen a Dios y es mi responsabilidad primaria es enseñarles los principios bíblicos, el carácter piadoso y las convicciones básicas. Deut. 4:9; 6:6-7; Sal. 127:3; Mat. 19:14
- Mis **actividades** nunca deben debilitar las convicciones bíblicas de ningún otro creyente. Prov. 28:16; Rom. 14:13
- Mi **dinero** es algo que Dios me ha confiado y debe ser ganado y administrado según los principios de Dios en la Biblia. Prov. 15:6; Mal. 3:8-10
- **Mis palabras** siempre deben estar en armonía con la Palabra de Dios, especialmente al reprender o al restaurar a otro hermano. “Decir la verdad en amor” Efesios 4:15, 29; Gen. 6:1; Prov. 15:28; 25:9
- Mi **mirada** debe estar puesto siempre en cosas de arriba y no en las de la tierra, confiado en Dios y contento con lo que Dios provee. Job 1:21; Mat. 6:20-21; Filip. 4:11; Col. 3:2

### PRINCIPIOS ETICOS QUE EL LÍDER DEBE APRENDER

- Deben dar **reconocimiento respetuoso** a los fieles siervos de Dios que les precedieron y no criticarlos.
- En el servicio de Cristo podemos **tener valor** para emprender cada batalla en el ministerio—en el poder del Espíritu Santo. Rom. 1:16 y Efes. 6:12.
- Recibimos de Dios mismo el poder para **obedecer a Dios y servir** a los demás. 2 Cor. 4:5
- Ser verdaderamente **sensible (delicado) con otros y sus necesidades**.
- Los verdaderos líderes **dan generosamente** (en todo sentido) 2 Cor. 9:6.
- Los verdaderos líderes **antepone las necesidades humanas a las tradiciones sociales**; predicán del pecado aunque no es “correcto” socialmente hablar así.
- Los líderes pueden **perdonar** porque han sido perdonados. Ef. 4:32
- Al igual que Jesús, los verdaderos líderes **expresan la ira de una manera constructiva** (como Cristo en el Templo). Efesios 4:26-29
- Los verdaderos líderes **ayudan a los que dudan** para que tengan confianza para trabajar. 1 Tes. 5:14
- Los líderes prudentes **hacen que los problemas triviales no lleguen a hacerse muy importantes**.
- Los líderes **enseñan a otros a ser líderes** que luego enseñan a otros a ser líderes. 2Tim 2:2
- Todos los obreros deben **estar presentes** en todos los servicios de la iglesia, aun cuando no participan directamente.
- Ser un miembro de la iglesia y **diezmar** allí donde trabaja.
- Usar sus talentos para el Señor **voluntariamente** en su tiempo libre—aparte de lo que hace en sus horas pagadas.

**Lealtad**

- Ir directamente y en privado a la persona con quien tenga un conflicto—no hablar y quejarse a terceras personas.
- Si no puede apoyar o estar de acuerdo con la doctrina o práctica de la iglesia y el pastor, no criticar ni chismorrear.

**Apariencia**

- Mostrarse decente en su vestir, etc. (sin ser legalista).
- Vestirse como un “profesional” para dar buen testimonio para el Señor y la iglesia.
- Hombres: Ser modestos en su vestir y en su corte y arreglo del pelo

**Vida Privada y Personal**—1 Cor. 6; 2 Cor. 6:14ss

Abstenerse de:

- El uso del alcohol.
- El uso de tabaco, drogas ilegales, etc.
- La participación en bailes y escuchando la música mundana (Rock, etc.)
- Ir a cines.
- Lenguaje profano, maledicencias, chistes verdes, etc.

**EVITA LO QUE MALGASTA EL TIEMPO - Efesios 5:16-17**

- **Novedades** – tecnología puede servir, pero no debemos servir a ella.
- Falta de **DELEGACIÓN** a otros que puedan hacer detalles administrativos o de secretarias
- **Conversaciones** de **ocio**.
- **Pasatiempos** de interés propio (“*hobbies*”), (Un poco de “diversión” o recreo puede ser útil para la concentración.).
- **DESORGANIZACIÓN** y falta de mantener informes o historiales buenos.

## Código de Éticas Ministeriales

### I. Mi Vida Personal

Ver sección I.C. del “Código” Mi Matrimonio y Familia – 1 Timoteo 3:2-5: Efesios 5:18-6:4

|  |
|--|
| <b>La Esposa, Los Hijos y La Familia del Pastor 1 Timoteo 3:2, 4-5</b> |
|--|

**Cantares 1:6** “*Me pusieron a guardar las viñas; y mi viña, que era mía, no guardé.*”

***Un pastor no puede darse el lujo de descuidar a su esposa y familia cuando sirve a Dios. Las iglesias no sólo necesitan ministros, la esposa de un pastor necesita un marido y los hijos del pastor necesitan un padre.***

#### LAS NECESIDADES DE LA ESPOSA COMO COMPAÑERA DE UN PASTOR.

La esposa del ministro tiene las mismas necesidades que otras esposas en su vida espiritual. Ella necesita un...

- **Líder PROTECTOR**, Efesios 5:22-24. “La mayoría de los matrimonios están enfermos de la **cabeza**.”
  - Dios le ha dado al marido la autoridad y responsabilidad espiritual de su matrimonio Ser líder no significa...dictador...Superior...Siempre en lo correcto.
  - La esposa del pastor a menudo es el **blanco de mucha crítica y chisme**.
- **Amante ROMANTICO**, Efesios 5:25-29. “*Un hombre fue hecho para amar, una mujer fue hecha para ser amada...Una mujer es como una bomba que debe ser cebada. Si el agua de amor es puesta sobre ella, ella automáticamente responderá con amor, no tiene que ordenársele que haga eso. (J. A. Fritze)*
- **OYENTE, COMPAÑERO, AMIGO Y AYUNDANTE** en la casa con los hijos

#### Necesidades Básicas de una Esposa

***Si el pastor no es consciente de la carga que su esposa lleva por el ministerio, se podría dar cuenta tarde y sólo tendrá que recoger las piezas.***

- Pasa **tiempo** con tu esposa, Deuteronomio 24:5; 1 Reyes 5:14.
- Trátala con bondad y **cortesía**, Prov. 19:22.
- **Recuerda** los días y eventos especiales.
- **Afirma** verbalmente el amor a tu esposa. Efesios 4:29

|  |
|--|
| <b>Los padres que son líderes cometemos dos errores contrastantes:</b> |
|--|

- |  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Sobreestimamos el tipo de trabajo que estamos haciendo.</i></li> <li>• <i>Subestimamos el tipo de influencia que estamos tomando con nuestras familias.</i></li> </ul> |
|--|

## LAS NECESIDADES DE LOS HIJOS DEL PASTOR

- La tarea de criar hijos piadosos requiere constante esfuerzo y en ejemplo consistente. Podría incluso ser más difícil para el pastor y su familia. Los hijos del pastor necesitan las mismas cosas que otros niños:
- Desarrolla en el hijo un **respeto por la autoridad**, por los hermanos y por el manejo de dinero.
- Metas en la crianza de sus hijos: Deuteronomio 6:4-7 - **Devoción, Dedicación, Dirección, Disciplina, Desarrollo.**
- **Disciplina** por tres métodos: **Reprobación, Vara, Restricción.** Proverbios 13:24; 19:18; 22:15; 23:13,14; 29:15.
- Ayúdales a **seleccionar a sus amigos**, el uso de su tiempo, etc. Salmos 127:4.
- Necesitan **TIEMPO** con el padre y diversión con la familia
  - El **resentimiento** viene cuando el pastor atiende las necesidades de **otros** niños, pero descuida a sus hijos.
- **“Familiaridad cría desprecio”**. Necesitan ánimo y un lugar para servir para seguir entusiasmados en la obra.
  - Oyen mucho negativo del ministerio (y de los miembros si el pastor no tiene cuidado)
  - El resentimiento a la iglesia puede ser producido por el inadecuado apoyo financiero y moral.
  - El **resentimiento** de la **crítica** de la gente (o por las burlas de otros jóvenes) por los estándares más altos requeridos por Dios de aquellos que son líderes, Sant 3:1.
  - El elogio público puede producir **soberbia** en los hijos del pastor.

### Características y Requisitos para ser Buenos Padres

- Ser iniciador de buenas actividades ser **previsores** de problemas.
- Ser **consistentes**
- Ser **respetuosos, positivos, amorosos**
- Estar siempre dispuesto a **corregir** los errores con misericordia (tanto de sus hijos como los suyos)
- Ser el guía **espiritual** del hogar – aceptar la responsabilidad por la disciplina espiritual.